



محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (٤٥/٠٦)

انه في يوم الأربعاء ٦/٧/ ١٤٤٥ هـ الموافق ١٢/٢٠/ ٢٠٢٣ م من الساعة (٥.٣٠) مساءً تم عقد اجتماع مجلس الإدارة وقد حضر الاجتماع كل من :

م .	الاسم رباعي	الصفة	التوقيع
١	سعد بن مريع بن حمد أبو دبيل	رئيس مجلس إدارة الجمعية	
٢	سالم بن صالح بن محمد العمري	نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية	
٣	عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن العمري	الممثل المالي	
٤	سفر بن عبدالله بن سفر الشهراني	عضواً	
٥	عبدالله بن أحمد بن حمدان الشهري	عضواً	
٦	عبدالرحمن بن عايض بن سعيد بن جلالة	عضواً	
٧	مسفر بن أحمد بن مسفر آل فائع	عضواً	

وكان الهدف من الاجتماع مناقشة جدول الاعمال التالي:

- ١- عرض نتائج قياس رضی أعضاء الجمعية العمومية لعام ٢٠٢٣ م .
- ٢- عرض نتائج قياس رضی أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣ م .
- ٣- عرض نتائج قياس رضی المؤسسات المانحة والداعمين لعام ٢٠٢٣ م .
- ٤- عرض نتائج قياس رضی أولياء أمور الطلاب والطالبات لعام ٢٠٢٣ م .
- ٥- عرض نتائج قياس رضی الطلاب والطالبات لعام ٢٠٢٣ م .

وبالمناقشة اتخذت القرارات التالية :

- ١- تم الاطلاع على نتائج رضی أعضاء الجمعية العمومية لعام ٢٠٢٣ م وقياس الإيجابيات والسلبيات والتوصيات وتوجيه الإدارة بمتابعة وتنفيذ التوصيات حيالها .
- ٢- تم الاطلاع على نتائج رضی أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣ م وقياس الإيجابيات والسلبيات والتوصيات وتوجيه الإدارة بمتابعة وتنفيذ التوصيات حيالها .
- ٣- تم الاطلاع على نتائج رضی أعضاء المؤسسات المانحة والداعمين لعام ٢٠٢٣ م وقياس الإيجابيات والسلبيات والتوصيات ، وتوجيه الإدارة بمتابعة وتنفيذ التوصيات حيالها .

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :



الملكة العربية السعودية
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة خميس مشيط
تحت إشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٣٤٠٨

- ٤- تم الاطلاع على نتائج رضی أولياء أمور الطلاب والطالبات لعام ٢٠٢٣ م وقياس الإيجابيات والسلبيات والتوصيات وتوجيه الإدارة بمتابعة وتنفيذ التوصيات حيالها.
- ٥- تم الاطلاع على نتائج رضی الطلاب والطالبات لعام ٢٠٢٣ م وقياس الإيجابيات والسلبيات والتوصيات وتوجيه الإدارة بمتابعة وتنفيذ التوصيات حيالها.

هذا وانتهى الاجتماع في تمام الساعة (٦,٣٠) مساءً وعلى ذلك جرى التوقيع ؛؛؛؛

رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لتحفيظ

القران الكريم بخميس مشيط

سعد بن مريع أبو ذبيل

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :



المملكة العربية السعودية
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة خميس مشيط
مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية برقم ٣٤٠٨

نتائج قياس رضى العاملين

بالجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بخميس مشيط (نبأ)

٢٠٢٣م

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :



المملكة العربية السعودية
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة خميس مشيط
مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية برقم ٣٤٠٨

تعمل الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بخميس مشيط (نبأ) على الاهتمام بالعاملين من وتلمس احتياجاتهم ومعرفة ملاحظاتهم والسعي لمعالجة الصعوبات التي تواجههم. ومن أجل ذلك يتم عمل استبيانات لاستطلاع مرئياتهم وملاحظاتهم ونتائج الاستبانة كالتالي:

أهم الإيجابيات :-

١. وضوح المسؤوليات الوظيفية للعاملين وسهولة التواصل مع إدارة الجمعية.
٢. ترابط العلاقة بين العاملين ونمو روح الفريق.
٣. اهتمام الجمعية بالنظر في تظلمات العاملين ومعالجتها.
٤. الرضى عن جانب الإدارة المباشرة والاشراف.
٥. الشفافية في نشر معايير قياس الأداء الوظيفي

السلبيات :-

١. لا توجد خطة واقعية للتدريب والتطوير.
٢. شعور بعض العاملين بعدم العدل في التعامل.
٣. عدم رضى العاملين بالمقابل المادي نظير أعمالهم الوظيفية.
٤. ضعف جانب التحفيز والمكافآت.

التوصيات :-

١. إعداد خطط تدريب تتوافق مع الاحتياج الوظيفي ومتابعتها.
٢. ضرورة تعزيز الجوانب النفسية والاجتماعية للعاملين والشفافية في معايير التعامل بينهم.
٣. الاهتمام بالتحفيز الوظيفي والمكافآت ومتابعة الأداء بشكل مستمر.



استبيان قياس الرضى الوظيفي لمنسوبي جمعية نأ ((الإداريين

((
22 ردًا

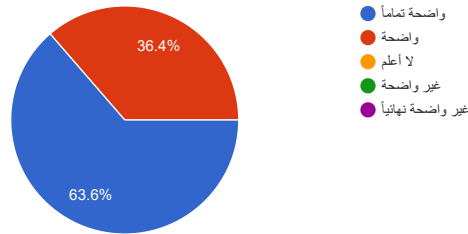
نشر التحليلات

المحور الاول : طبيعة الوظيفة وبيئة العمل

نسخ

1- مدى وضوح مسؤوليات الوظيفة التي تشغلها

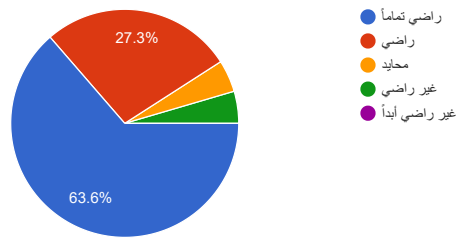
22 ردًا



نسخ

2- مدى رضاك عن سهولة التواصل مع إدارة الجمعية؟

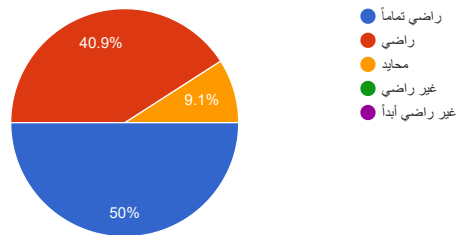
22 ردًا



نسخ

3- مدى رضاك عن دور النظام الإلكتروني (المنظومة الإدارية الحديثة) في تسهيل إنجاز وإدارة أعمالك

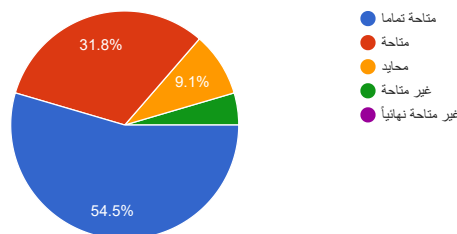
22 ردًا



نسخ

4- الفرص المتاحة للابتكار والإبداع في العمل

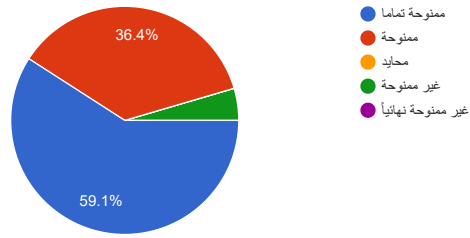
22 ردًا



5- تُمنح لي مساحة كافية من المسؤولية والرقابة الذاتية في العمل

22 ردًا

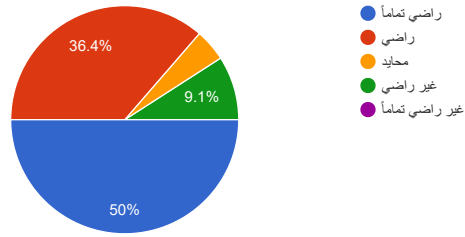
نسخ



تتوفر لي بيئة عمل جاذبة ومريحة

22 ردًا

نسخ

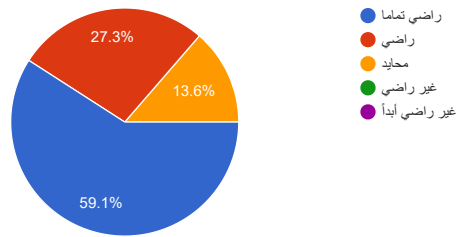


المحور الثاني : العلاقة بالعاملين

1- مدى رضاك عن مستوى الاحترام والتقدير والتسامح المتبادل بين العاملين

22 ردًا

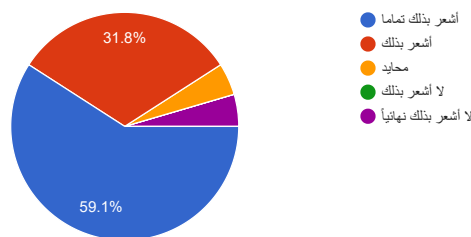
نسخ



2- أشعر أنني جزء من فريق عمل واحد يعمل نحو تحقيق أهداف الجمعية

22 ردًا

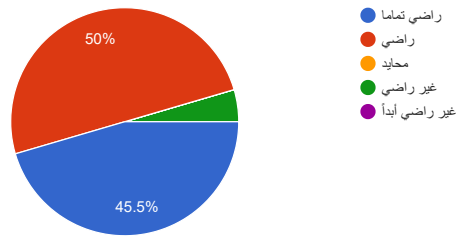
نسخ



3- مدى رضاك عن تعزيز الجمعية للنواحي النفسية والاجتماعية لدى الموظفين

22 ردًا

نسخ



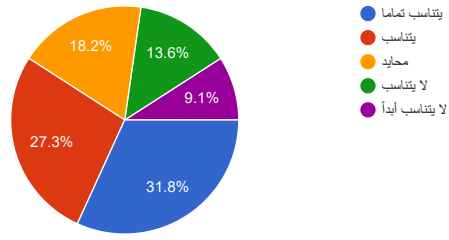
المحور الثالث : الامان والاستقرار الوظيفي



نسخ

1- يتناسب مقدار الراتب مقارنةً بالجهد الذي تبذله في العمل

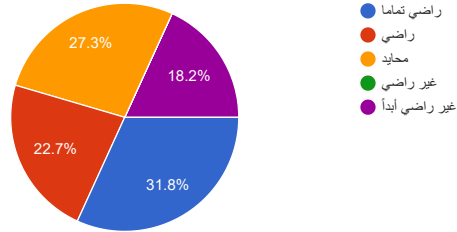
22 ردًا



نسخ

2- ما مدى رضاك عن المكافآت والحوافز الإضافية؟

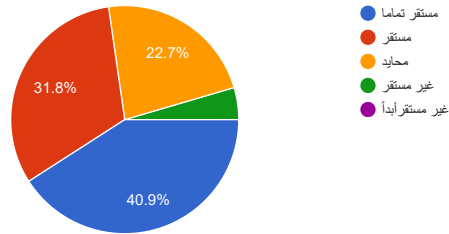
22 ردًا



نسخ

3- الشعور بالاستقرار الوظيفي

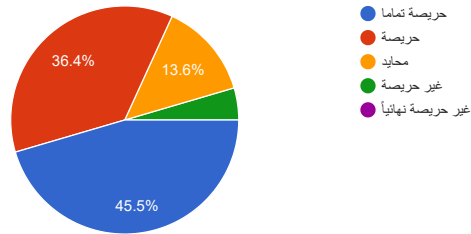
22 ردًا



نسخ

4- إدارة الجمعية تحرص على النظر في تطلعات الموظفين وشكاواهم وتعمل على معالجتها وافادتهم

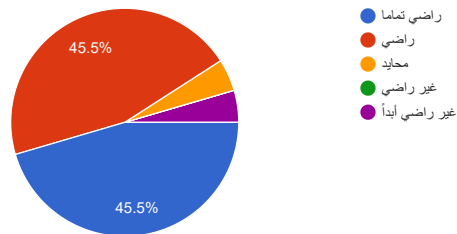
22 ردًا



نسخ

5- مدى رضاك عن تطبيق الإدارة للأنظمة واللوائح واتخاذها للقرارات المناسبة

22 ردًا



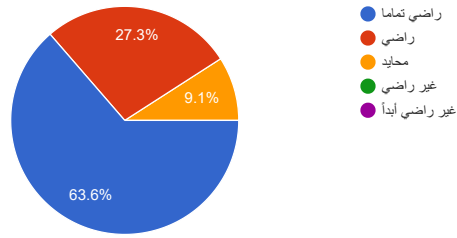
المحور الرابع: الإدارة المباشرة والإشراف



نسخ

1- مدى رضاك عن قدرة الرئيس المباشر على شرح الأهداف المراد تحقيقها مع المتابعة والتوجيه

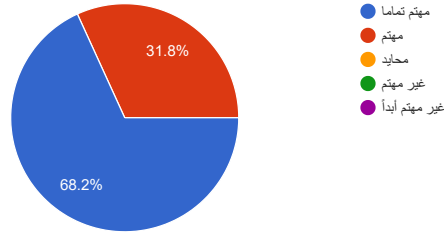
22 ردًا



نسخ

2- اهتمام الرئيس المباشر بالموظف والمقترحات المقدمة منه

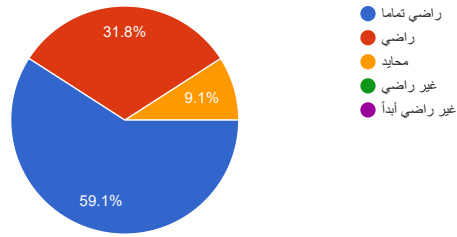
22 ردًا



نسخ

3- مدى رضاك عن التحفيز المعنوي الذي تحصل عليه من رئيسك المباشر لقاء ادائك المميز

22 ردًا

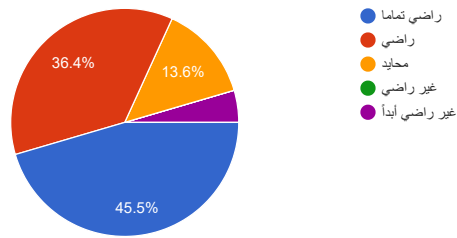


المحور الخامس: النمو المهني والتطوير

نسخ

1- مدى رضاك عن التدريب والتطوير الذي تتلقاه للقيام بعملك على أكمل وجه

22 ردًا

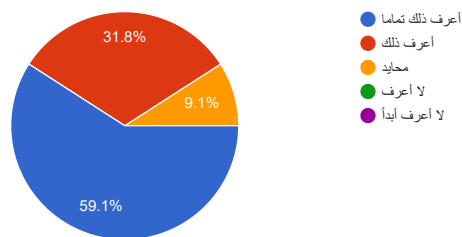


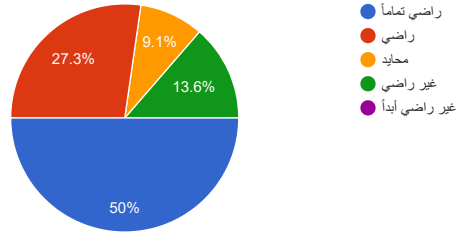
المحور السادس: الشفافية

نسخ

1- لدي المعرفة التامة بمعايير قياس مستوى أدائي الوظيفي

22 ردًا





اختياري: فضلاً اكتب لنا أهم مقترحاتك لزيادة الرضى الوظيفي بالجمعية.

5 ردود

شكر الله لكم وتقدم مستمراً بإذن الله

لا يوجد خطة واقعية للتدريب والتطوير ** عدم وجود معيار عادل للتعامل مع الموظفين

تحسين الراتب

على العموم الشكر موصول لكل من يهتم و يسعى في الرضى الوظيفي لطاقتهم العمل

الاهتمام بالمكافآت لموظفي الجمعية والحرص على تحفيزهم المستمر المادي والمعنوي

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

