

الرقم:

التاريخ:

المرفقات:

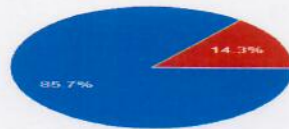
الموضوع:

نتائج قياس رضى العاملين والمتطوعين

بالجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بخميس مشيط (نبا) ٢٠٢٤ م

تعمل الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بخميس مشيط (نبا) على الاهتمام بالعاملين والمتطوعين وتلمس احتياجاتهم ومعرفة ملاحظاتهم والسعي لمعالجة الصعوبات التي تواجههم. ومن أجل ذلك يتم عمل استبيانات لاستطلاع مرئياتهم وملاحظاتهم ونتائج الاستبانة كالتالي:

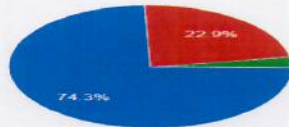
تسج الرسم البياني



أشعر أني حصلت على فرصة مزاينة للتطوع
35 رداً

- موافق بشدت
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدت

تصريح الرسم النهائي



حصلت على فرصة مقابلة لتأليف وكتساب خبرة جديدة

● موافق شد
 ● موافق
 ● تصدیق
 ● تغییر موافق
 ● تغییر موافق شد

مقترحاتكم لتحسين التطوع في الجمعية

6 رتوب

لا يوجد

التواصل المستمر مع المتطوعين

وَفُتِّكُمُ اللّٰهُ وَبَسَدَ خَطَاكُمُ..

سوف مكافآت نقدية للمعلمين **حسب** الإمكان، نظرا لضعف المكافأة الممنوحة من قبل المتكفل بالحفلة، وتأخيرها وعدم التزامه أحيانا.

جزاكم الله خيراً

عمل دورات تدريبية للممتحنين

أهم الإيجائيات :-

- ١- وضوح المسؤوليات الوظيفية للعاملين وسهولة التواصل مع إدارة الجمعية.
- ٢- ترابط العلاقة بين العاملين والمتطوعين ونمو روح الفريق.
- ٣- اهتمام الجمعية بالنظر في تظلمات العاملين والمتطوعين ومعالجتها.



- ٤- الرضى عن جانب الإدارة المباشرة والاشراف.
٥- الشفافية في نشر معايير قياس الأداء الوظيفي

السلبات:-

١. لا توجد خطة واقعية للتدريب والتطوير.
٢. عدم رضى العاملين بالمقابل المادي نظير أعمالهم الوظيفية.
٣. ضعف جانب التحفيز والمكافآت.

التوصيات:-

١. إعداد خطط تدريب تتوافق مع الاحتياج الوظيفي ومتابعتها.
٢. ضرورة تعزيز الجوانب النفسية والاجتماعية للعاملين والشفافية في معايير التعامل بينهم.
٣. الاهتمام بالتحفيز الوظيفي والمكافآت ومتابعة الأداء بشكل مستمر.